

TYÖEHTOSOPIMUKSEN ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

ASIAKASPALVELUA, LIIKENTEENHOITOA JA -OHJAUSTA SEKÄ HALLINNOLLISIA JA MUITA TOIMISTOTEHTÄVIÄ KOSKEVA TYÖEHTOSOPIMUS

Aika	31.3.2020
Paikka	Palvelualojen työnantajat PALTA ry
Läsnä	Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n ja Rautatiealan unioni RAU ry:n edustajat

Allekirjoittaneet asiakaspalvelua, liikenteenhoitoa ja -ohjausta sekä hallinnollisia ja muita toimistotehtäviä koskevan työehtosopimuksen osapuolet ovat tänään 31.3.2020 allekirjoittaneet seuraavat muutokset työehtosopimukseen:

1. Sopimuskausi

Sopimuskausi alkaa 10.3.2020 ja päättyy 28.2.2022.

2. Palkankorotus

2.1. Vuosi 2020

Palkkoja korotetaan 1.4.2020 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,0 prosentin suuruisella yleiskorotuksella.

2.2. Vuosi 2021

Palkkoja korotetaan 1.4.2021 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 1,3 prosentin suuruisella yleiskorotuksella.

2.3. Taulukkopalkat

Taulukkopalkkoja korotetaan yleiskorotusta vastaavasti.

2.4. Euromääräiset lisät

Euromääräisiä lisiä korotetaan 1.4.2020 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,0 prosentilla.

Euromääräisiä lisiä korotetaan 1.4.2021 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 1,3 prosentilla.

Korotettavia lisiä ovat seuraavat: työhönsidonnaisuuslisän täydennysosa, yötyölisä, kielilisiä, kielitaitolisä, luottamusmies- ja työsuojelupalkkio.

3. Rakenteelliset muutokset

Osapuolet ovat yhtä mieltä, että työehtosopimus muutetaan 7.3.2018 allekirjoitetun työehtosopimuksen 4.3. Työehtosopimuksen selkeyttämistyöryhmän (TESSU) mukaisessa työryhmässä sovitun mukaiseksi. Seuraavat työehtosopimusmuutokset on kirjoitettu 15.5.2019 hyväksytyyn selkeytettyyn työehtosopimukseen.

Työehtosopimusmuutokset

Muutetaan 4 § 7 momentti (TESSU 4 § 9 momentti) kuulumaan seuraavasti:

9. Työsopimuslain 7 luvun 13 §:n mukaisen irtisanotun työntekijän työllistymistä edistävän valmennuksen tai koulutuksen on arvoltaan vähintään vastattava irtisanotun työntekijän laskennallista palkkaa kuukauden ajalta tai irtisanomiseen johtaneen yhteistoimintaneuvottelun tämän työehtosopimuksen soveltamisalan piiriin kuuluvan henkilöstön keskimääräistä kuukausiansiota siitä riippuen, kumpi on suurempi. Työnantaja ja henkilöstön edustaja tai työnantaja ja toimihenkilö, jos asia koskee yksittäistä toimihenkilöä, saavat sopia toisin siitä, mitä edellä on todettu arvon määräytymisestä. Lisäksi edellä mainitut osapuolet saavat sopia valmennuksen tai koulutuksen sijasta muustakin järjestelystä, jolla edistetään irtisanottavan työllistymistä.

Muutetaan 5 § A. 4., 5., 6. ja 7. kohdat (TESSU y 4 § 1., 2., 3. ja 7. momentit) kuulumaan seuraavasti:

y4 § Arkipyhien ja eräiden muiden päivien vaikutus työaikaan

1. Seuraavat arkipyhät eivät lyhennä asianomaisen työjakson työaika: juhannuspäivä ja pyhäinpäivä sekä lauantaksi tai sunnuntaiksi sattuvat uudenvuodenpäivä, loppiainen, vappupäivä, itsenäisyyspäivä, joulupäivä ja tapaninpäivä.

Soveltamisohjeet:

Itsenäisyyspäivän johdosta aiheutunut vapaapäivä saadaan teettää takaisin vain painavasta syystä.

2. Sen työjakson, joka sisältää helatorstain tai muuksi päiväksi kuin lauantaksi tai sunnuntaiksi sattuvan uudenvuodenpäivän, vapunpäivän tai itsenäisyyspäivän säännöllinen työaika on 107 tuntia työjaksossa. Työaika tällaisessa työjaksossa on pyrittävä lyhentämään edellä mainittuihin tuntimääriin.

Jos työaikaa ei ole voitu lyhentää, maksetaan ylittävältä työajalta ylityökorvausta siten kuin 14 ja 16 kohdissa on sovittu

3. Sen työjakson, joka sisältää pitkäperjantain, toisen pääsiäispäivän, juhannusaaton tai muuksi päiväksi kuin lauantaksi tai sunnuntaiksi sattuvan jouluaaton, joulupäivän, tapaninpäivän tai loppiaisena, työaika on 107 tuntia työjaksossa. Työaika näissä työjaksoissa on pyrittävä lyhentämään edellä mainittuihin tuntimääriin.

Jos työaikaa ei ole voitu lyhentää, maksetaan ylittävältä työajalta lisätyökorvausta siten kuin 15 ja 16 kohdissa on sovittu.

7. Työaikajärjestelyt 2 - 6 kohdissa tarkoitetuissa työjaksoissa toteutetaan sellaisten toimihenkilöiden osalta, jotka säännöllisesti noudattavat viisipäiväistä työviikkoa ja joilla lauantai- ja sunnuntaipäivät ovat vapaita siten, että pääsiäislauantai, toisen pääsiäispäivän jälkeinen lauantai, helatorstai, juhannus- ja jouluaatto sekä lauantai sillä viikolla, jolla uudenvuodenpäivä, vapunpäivä, itsenäisyyspäivä, joulupäivä tai tapaninpäivä sattuu muuksi päiväksi kuin lauantaksi tai sunnuntaiksi, on vapaapäivä, milloin se tehtävien luonne huomioon ottaen on mahdollista.

- Tämän pykälän muutokset tulevat voimaan 1.2.2021 lukien.

Muutetaan 5 § A. 8. kohdan 2.2., 2.4. ja 4. momentit (TESSU y 12 § 2, 3, 4, 5 ja 6 momentit) kuulumaan seuraavasti:

TESSU y12 § Työajaksi rinnastettava aika

Matka-ajan hyvitys

~~2. Edellä y10 § 1. kohdassa tarkoitettusta työmatkasta, jota ei lueta työajaksi, y 11 § 1.b kohdassa tarkoitettuihin todistajatehtäviin liittyvistä matkoista ja y 11 § 1.d kohdassa tarkoitettuihin terveydenhoidollisiin tutkimuksiin ja tarkastuksiin osallistumiseksi toiselle paikakunnalle tehdyistä matkoista annetaan matka-ajan hyvitystä enintään 5 tuntia 29 min matkavuorokautta kohti. Jos säännöllinen työaika on 107 h, hyvityksen enimmäisaika on 5 h 06 min.~~

~~3. Matkustussäännön tarkoittama päivärahaan oikeuttava aika ja matka-ajan hyvittämisestä merkittävä aika ovat eri käsitteitä.~~

Työajaksi rinnastamisen merkitys

4. Yötyön aikahyvitys ja matka-ajan hyvitys on sisällytettävä työjakson enimmäisaikaan. Ne eivät vaikuta työvuoron enimmäispituuteen.

5. Yötyön aikahyvitystä ei anneta varallaolosta, joka on suoritettu muualla kuin työpaikalla. Yötyön aikahyvityksestä ja matka-ajan hyvityksestä ei makseta palkanlisä tai työaikakorvauksia. ~~Matka-ajan hyvityksestä ei anneta yötyön aikahyvitystä.~~

6. Yötyön aikahyvitys ja ~~matka-ajan hyvitys~~ otetaan huomioon ylityökorvauksia laskettaessa, mutta niitä ei lasketa ylityön enimmäismäärään.

Lisätään uusi TESSU z 2 § seuraavasti:

IV MATKUSTAMINEN JA MATKAKUSTANNUSTEN KORVAAMINEN

z 2 § Matka-ajan korvaus

2. Työ- tai komennusmatkaan, johon ei sisälly työtehtäviä, käytettyä aikaa ei lueta työajaksi. Työmatkan matkustamiseen käytetyltä ajalta maksetaan kuitenkin korvausta yksinkertaisen tuntipalkan mukaan enintään 8 tunnilta. Työ- tai komennusmatkan ei tule asettaa työntekijää parempaan eikä huonompaan asemaan kuin hänen työskennellessään varsinaisella sijoituspaikalla.

Muutetaan 5 § A. 9. kohdan 2. momentin soveltamisohjeiden 3. momentin 2. kappale (TESSU Y 6 §) kuulumaan seuraavasti:

y 6 § Työvuorojen järjestäminen ja jakaminen

1. Työvuorot on järjestettävä niin, ettei vuorojen vaihtuessa työn jatkuvuus kärsi. Työvuorot on ottaen huomioon tämän pykälän ja työaikalain määräykset lepo- ja ruokailuajkojen järjestämisestä jaettava niin tasan kuin mahdollista työjakson kaikille työpäiville. Kahden viikkolevon välisen työajan ei tulisi ylittää viittä (5) vuorokautta (=120 tuntia) laskettuna ensimmäisen viikkolevon jälkeisen työvuoron alkamisajankohdasta.

Muutetaan 5 § A. 9. kohdan 2. momentin soveltamisohjeiden 1., 2., 5. ja 6. momentit (TESSU y 17 §) kuulumaan ja lisätään uudet y 18 § ja y 19 §:t seuraavasti:

y 17 § Työvuoroluettelo ja työvuorosuunnitelma

1. Työnantajan on laadittava y 2 §:n 1. momentin mukaisen työjakson pituiseksi ajaksi työvuoroluettelo, josta ilmenevät kunkin toimihenkilön työjakson säännöllisen työajan alkaminen ja päättyminen sekä ruokailu- ja lepoajat.

2. Työvuoroluettelo on saatettava toimihenkilöiden tietoon hyvissä ajoin, kuitenkin vähintään yhtä viikkoa ennen siinä tarkoitettua työjakson alkamista. Valmistellessaan työvuoroluettelo työntantajan on varattava luottamusmiehelle tilaisuus esittää siihen mielipiteensä. Tämän ilmoitusajan jälkeen työvuoroluettelo voidaan muuttaa vain toimihenkilön suostumuksella ja töiden järjestelyihin liittyvästä painavasta syystä.

3. Työvuoroluettelon suunnittelun pohjana käytetään työvuorosuunnitelmaa, aina kun se on mahdollista. Työvuorosuunnitelmasta käy ilmi työvuorojen alkaminen ja päättyminen.

Työvuoroluettelolla voidaan poiketa laaditusta työvuorosuunnitelmasta. Valmistellessaan tai aikoessaan muuttaa työvuorosuunnitelmaa, työnantajan on varattava luottamusmiehelle tilaisuus tutustua ehdotukseen vähintään 5 päivän aikana ennen suunnitelman julkaisua. Työvuorosuunnitelman muutoksella tarkoitetaan pysyvää muutosta työvuorojen pituuteen, kiertoon tai määrään. Työvuorosuunnitelma ja sen muutokset on saatettava toimihenkilöiden tietoon hyvissä ajoin.

y 18 § Työvuoroluettelon muuttaminen

1. Työvuoroluetteloa voidaan sen julkaisun jälkeen muuttaa vain toimihenkilön suostumuksella tai töiden järjestelyihin liittyvästä painavasta syystä.

2. Sairauden, vuosiloman tai muun hyväksyttävän syyn vuoksi suhteellisten työtuntinormien mukaan vajaaksi jääneet työtunnit saadaan teettää takaisin vain silloin, kun siihen on työnantajan kannalta perusteltua syytä. Vuosiloman osalta takaisin teettämisestä on ilmoitettava ennen vuosilomalle lähtöä.

3. Työaikalain (30 §) tarkoittamalla painavalla syyllä, joka oikeuttaa etukäteen laaditun työvuoroluettelon muuttamiseen, tarkoitetaan sellaisia yllättäviä, työvuoroluettelon laadinta-aikaan tuntemattomia seikkoja, joiden sattuessa turvataan työpaikan palvelu- ja tuotantotoiminnan jatkuminen. Se seikka, että toimihenkilölle olisi muodostumassa ylittöitä, ei ole sellaisenaan painava syy työvuoroluettelon muuttamiseen.

4. Sairauden, vuosiloman tai muun hyväksyttävän syyn vuoksi suhteellisten työtuntinormien mukaan ylittyvät työtunnit saadaan tasata silloin, kun siihen on henkilöstötilanteen kannalta perusteltu syy. Vuosilomasta tai muusta hyväksyttävästä syystä aiheutuva tilapäinen muutos on ilmoitettava vähintään yhtä viikkoa ennen sen toteuttamista.

Painava syy työvuoron muuttamiselle tai jopa koko työvuoron tai vakinaisen junan peruuttamiselle voi syntyä esimerkiksi juna- tai ratavauriosta, veturi- tai turvalaiteviasta, rata- tai turvalaitetöistä tai asiakkaasta johtuvasta ennakoimattomasta tai äkillisestä liikennetilanteesta tai -häiriöstä, mikäli tällä on vaikutusta toimihenkilön työtehtäviin.

5. Jos työvuoroluetteloon merkitty tai erikseen ilmoitettu työvuoro joudutaan painavasta syystä kokonaan peruuttamaan tai muuttamaan, on siitä ilmoitettava viivytyksettä. Jos edellä tarkoitettu ilmoitus annetaan toimihenkilölle hänen jo saavuttuaan työpaikalle, hänelle luetaan työpaikalla käynnistä työajaksi kaksi tuntia. Työvuoron jatkamisesta ei makseta kahden tunnin työaikahyvitystä.

6. Arkipyhäviikon mahdollisista työvuoroluettelon muutoksista (liittyen tavaraliikenteen muutoksiin) on ilmoitettava vähintään seitsemän vuorokautta ennen aiottua muutosta. Työvuoroluettelon muutokseen ei tällöin edellytetä painavaa syytä.

y 19 § Heittomiehet

1. Heittomieheksi katsotaan henkilö, jolle ei ole mahdollista laatia työvuoroluetteloa vähintään kolmen viikon pituiseksi ajanjaksoksi.

2. Toimihenkilöille, esim. heittomiehille, joita varten ei ole mahdollista tehdä työvuoroluetteloa, on työvuoroista, niihin luettuna varallaolot, ilmoitettava viimeistään työvuoroa edeltävänä päivänä klo 17.00 mennessä, ellei paikallisesti ole muuta sovittu.

3. Työjakson vapaapäivistä tulee laatia suunnitelma, jolla on sama velvoittavuus kuin työvuoroluettelolla. Toimihenkilölle kuuluva viikkolepo on annettava mahdollisimman säännöllisesti.

Muutetaan TESSU y 22 § 6. momentti kuulumaan seuraavasti:

y 22 § Poikkeamakorvaus, vapaa-ajan poikkeamakorvaus ja koulutuskorvaus

6. Vapaa-ajan poikkeamakorvaus maksetaan heittovuoroissa toimivalle myös silloin, kun työhön kutsusta ilmoitetaan työtä edeltävän päivän kello 17.00 jälkeen tai sen jälkeen kun jaksoittainen työaika 115 t (107 t) ~~matka-ajan hyvitystä siihen lukematta~~ on tullut ylitetyksi tai ylittyy työvuoron aikana.

Muutetaan 5 § A 14. kohta (TESSU y 28 § 3. momentti) kuulumaan seuraavasti:

y 28 § Ylityökorvaus

3. Helatorstain, muuksi päiväksi kuin lauantaksi tai sunnuntaiksi sattuvan uudenvuodenpäivän, vapunpäivän tai itsenäisyyspäivän sisältävässä työjaksossa maksetaan säännöllisen työajan 107 h ylittäviltä 26 ensimmäiseltä työtunnilta ylityökorvauksena 50 %:lla ja seuraavilta työtunneilta 100 %:lla korotettu yksinkertainen tuntipalkka.

- Tämän pykälän muutokset tulevat voimaan 1.2.2021 lukien

Muutetaan 5 § A 25. kohdan 1, 2 ja 3 momentit (TESSU y 27 § 1. ja 2. momentit) kuulumaan seuraavasti:

y 27 § Työajan enimmäismäärä

1. Toimihenkilön työaika ei saa ylityö mukaan lukien ylittää keskimäärin 48:aa tuntia viikossa 12 kuukauden ajanjakson aikana.

Työnantaja antaa pyydettyä pääluottamusmiehelle ja luottamusmiehelle selvityksen edustamiensa toimihenkilöiden toteutuneista työajoista.

Työnantaja voi 1 momentista poiketen teettää ylityötä seuraavan määräyksen mukaisesti 31.12.2020 saakka työaikalain (872/2019) 49 §:n perusteella:

1. Toimihenkilöä saa hänen suostumuksellaan pitää työaikalain mukaan määräytyvissä ylityöissä yhteensä enintään 138 tuntia kaksi kertaa kuuden kolmi-viikkoisen työjakson ja yhden kerran viiden kolmiviikkoisen (6/6/5) työjakson aikana, kuitenkin enintään 250 tuntia 17 työjakson aikana. Mainitut työjaksot ovat lähimpänä kalenterivuoden alkua olevasta ensimmäisestä kokonaisuudesta

työjaksosta laskettavat kaksi kuuden työjakson jaksoa ja näitä seuraava viiden työjakson jakso.

2. Työnantajan edustaja ja toimihenkilöitä edustava pääluottamusmies voivat sopia edellä mainitun 250 tunnin lisäksi lisäylytyön tekemisestä. Lisäylytyön enimmäismäärä on 80 tuntia kalenterivuodessa. Edellä todettua 138 tunnin enimmäistuntimäärää ei saa kuitenkaan ylittää.

Tässä kohdassa mainittu työnantajan edustaja on alueyksikön päällikkö.

3. Sen lisäksi mitä tämän kohdan 1 ja 2 momentissa on sovittu, todetaan, että toimihenkilöä saadaan säännöllistä työaika koskevan 2 kohdan 2 momentissa tarkoitetun säännöllisen työajan lisäksi pitää työssä enintään 36 tuntia työjaksossa.

Lisätään uusi y 36 § seuraavasti:

TYÖAIKAPANKKI

y 36 § Työaikapankki

Työaikapankilla tarkoitetaan vapaaehtoisuuteen perustuvaa järjestelmää, joilla vapaaajaksi muutettuja rahamääräisiä etuuksia voidaan säästää pidettäväksi vapaana pidemällä aikavälillä. Työaikapankki lisää mahdollisuuksia työ- ja vapaa-ajan yhteensovittamiseen sekä mahdollisuuden henkilöstöresurssien joustavampaan käyttöön palvelutoiminnan volyyminvaihteluissa.

Yrityksessä voidaan työehtosopimuksen 4 a §:n mukaan paikallisesti sopia työaikapankin käyttöönotosta. Paikallisessa sopimuksessa tulee määritellä ainakin sopimuksen piiriin kuuluva henkilöstö, pankkiin siirrettävät erät ja korvaukset, työaikapankin vapaa-aikasaldon enimmäismäärät, työaikapankkivapaan pitämisen ehdot, pankkiin kertyneen vapaan korvaaminen rahassa sekä menettelytavat työaikapankkiin liityttäessä ja irtauduttaessa siitä. Paikallisella sopimuksella voidaan sopia työaikalaista poiketen.

Työaikapankkiin voidaan sopia tallennettavaksi työehtosopimuksen mukaisia rahamääräisiä työaikakorvauksia niitä vastaavana vapaa-aikakorvauksena, esimerkiksi työehtosopimuksen mukaisia ilta-, lauantai-, sunnuntai-, aattopäivänlisiä, lisä- ja ylityökorvauksia sekä liukuvan työajan saldoja sovittavissa määrin.

Muutetaan 5 § B. Toimistotyöaika noudattavien työaikasopimusmääräykset 2. kohdan 1. momentti (TESSU y 37 §) kuulumaan seuraavasti:

y 37 § Säännöllisen työajan pituus

1. Säännöllinen työaika vuorokaudessa on 7 tuntia 30 minuuttia työnantajan määräämällä tavalla. Säännöllinen työaika viikossa on 37 tuntia 30 minuuttia.

~~Viikoittainen ja vuorokautinen säännöllinen työaika voidaan paikallisesti sopimalla järjestää toisin ja myös keskimääräiseksi enintään 52 viikon ajanjakson aikana 24 tunnin työajan~~

~~pidennyksen toteuttamiseksi paikallisesti sovittavalla tavalla. Tällä keskimääräisellä työajalla voidaan tasoittaa vain vuonna 2016 sovittua 24 tunnin työajanpidennystä.~~

- Tämän pykälän muutokset tulevat voimaan 1.2.2021 lukien

Muutetaan 5 § B. 4., 5. ja 6. kohdat (TESSU y 38 § 3., 4. ja 5. momentit) kuulumaan seuraavasti:

y 38 § Arkipyhien ja eräiden muiden päivien vaikutus työaikaan

3. Sen viikon, joka sisältää helatorstain tai muuksi päiväksi kuin lauantaiksi tai sunnuntaiksi sattuvan uudenvuodenpäivän, vapunpäivän tai itsenäisyyspäivän, säännöllinen työaika on 30 tuntia viikossa.

4. Sen viikon, joka sisältää pitkäperjantain, toisen pääsiäispäivän, juhannusaaton tai muuksi päiväksi kuin lauantaiksi tai sunnuntaiksi sattuvan jouluaaton, joulupäivän, tapainpäivän tai loppiaisen, työaika on 30 tuntia viikossa.

5. Jos 4 kohdassa tarkoitettu viikko sisältää kaksi tai useampia kohdassa mainittuja päiviä, kukin niistä lyhentää viikon työaika 7 tunnilla 30 minuutilla säännöllisestä työajasta 37 tunnista 30 minuutista.

- Tämän pykälän muutokset tulevat voimaan 1.2.2021 lukien

Muutetaan 5 § B. 21. kohdan 1 ja 2 momentit (TESSU y 44 § 1 ja 2 momentit) kuulumaan seuraavasti:

y 44 § Työajan enimmäismäärä

1. Toimihenkilön työaika ei saa ylityö mukaan lukien ylittää keskimäärin 48:aa tuntia viikossa 12 kuukauden ajanjakson aikana.

Työnantaja antaa pyydettyä pääluottamusmiehelle ja luottamusmiehelle selvityksen edustamiensa toimihenkilöiden toteutuneista työajoista.

Työnantaja voi 1 momentista poiketen teettää ylityötä seuraavan määräyksen mukaisesti 31.12.2020 saakka työaikalain (872/2019) 49 §:n perusteella:

1. Ylityötä saadaan teettää enintään 138 tuntia neljän kuukauden ajanjakson aikana, kuitenkin enintään 250 tuntia kalenterivuodessa.

2. Työnantajan edustaja ja toimihenkilöitä edustava pääluottamusmies voivat sopia edellä mainitun 250 tunnin lisäksi lisäylityön tekemisestä. Lisäylityön enimmäismäärä on 80 tuntia kalenterivuodessa. Edellä todetun 138 tunnin enimmäismäärää ei saa kuitenkaan ylittää.

Muutetaan 5 § B. 12. kohta (TESSU y 45 § 3. momentti) kuulumaan seuraavasti:

y 45 § Ylityökorvaukset

3. Helatorstain ja muuksi päiväksi kuin lauantaiaksi tai sunnuntaiksi sattuvan uudenvuodenpäivän, vapunpäivän tai itsenäisyyspäivän sisältävällä viikolla maksetaan viikoittaisen säännöllisen työajan 30 tuntia ylittäviltä 15,5 ensimmäiseltä työtunnilta ylityökorvauksena 50 %:lla ja viikon kaikilta seuraavilta työtunneilta riippumatta, ovatko ne vuorokautista vai viikoittaista ylityötä, 100 %:lla korotettu yksinkertainen tuntipalkka.

- Tämän pykälän muutokset tulevat voimaan 1.2.2021 lukien

Muutetaan 5 § B. 13. kohta (TESSU y 46 § 2. momentti) kuulumaan seuraavasti:

y 46 § Lisätyökorvaus

2. Edellä y 38 § 5. momentissa tarkoitetuissa tapauksissa ko. pykälän mukaan määräytyvän viikon työajan vaan ei 37 tuntia 30 minuuttia ylittäviltä työtunneilta maksetaan lisätyökorvauksena 50 %:lla korotettu yksinkertainen tuntipalkka.

- Tämän pykälän muutokset tulevat voimaan 1.2.2021 lukien

Lisätään uusi y 54 § seuraavasti:

TYÖAIKAPANKKI

y 54 § Työaikapankki

Työaikapankilla tarkoitetaan vapaaehtoisuuteen perustuvaa järjestelmää, joilla vapaaajaksi muutettuja rahamääräisiä etuuksia voidaan säästää pidettäväksi vapaana pidemällä aikavälillä. Työaikapankki lisää mahdollisuuksia työ- ja vapaa-ajan yhteensovittamiseen sekä mahdollisuuden henkilöstöresurssien joustavampaan käyttöön palvelutoiminnan volyyminvaihteluissa.

Yrityksessä voidaan työehtosopimuksen 4 a §:n mukaan paikallisesti sopia työaikapankin käyttöönotosta. Paikallisessa sopimuksessa tulee määritellä ainakin sopimuksen piiriin kuuluva henkilöstö, pankkiin siirrettävät erät ja korvaukset, työaikapankin vapaa-aikasaldon enimmäismäärät, työaikapankkivapaan pitämisen ehdot, pankkiin kertyneen vapaan korvaaminen rahassa sekä menettelytavat työaikapankkiin liittyessä ja irtauduttaessa siitä. Paikallisella sopimuksella voidaan sopia työaikalaista poiketen.

Työaikapankkiin voidaan sopia tallennettavaksi työehtosopimuksen mukaisia rahamääräisiä työaikakorvauksia niitä vastaavana vapaa-aikakorvauksena, esimerkiksi työehtosopimuksen mukaisia ilta-, lauantai-, sunnuntai-, aattopäivänlisiä, lisä- ja ylityökorvauksia sekä liukuvan työajan saldoja sovittavissa määrin.

III PALKAT

Lisätään uusi x 3 § seuraavasti:

x 3 § Yrityskohtaiset järjestelyt

1. Paikallisesti työehtosopimuksen 4 a §:n mukaisesti yrityksen ja allekirjoittaneen työntekijäjärjestön välillä voidaan sopia myös muun palkkausjärjestelmän käytöstä.

IX MUUT EHDOT

Lisätään uusi n 3 § seuraavasti:

n 3 § Koulutus

Työnantaja voi osoittaa toimihenkilöille säännöllisen työajan lisäksi työn suorittamisen kannalta tarpeellista lisä-, täydennys-, turvallisuus- tai muuta koulutusta joko luokka- tai verkkokoulutuksena yhteensä enintään 8 tuntia kalenterivuodessa. Tämä aika on säännöllistä työaika, joka voidaan teettää työehtosopimuksessa sovitun säännöllisen työajan lisäksi. Koulutuksesta suoritettava korvaus perustuu työnantajan ennalta määrittämään kestoon ja on määrältään työntekijän yksinkertainen tuntipalkka ilman lisiä.

Luokkakoulutusta ei voi järjestää toimistotyöaika noudattavien osalta ilman toimihenkilön suostumusta hänen viikoittaisina vapaapäivinä. Luokkahuonekoulutuksen minimiaika on 4 h. Junaturvallisuuskoulutusta tulee järjestää ainoastaan luokkakoulutuksena.

Tämän pykälän määräykset koskevat myös keskeytymätöntä kolmivuorotyötä tekeviä toimihenkilöitä.

Muutetaan palkkaliitteen 4 § 3., 4. ja 5. momentit (TESSU 4 § 3., 4. ja 5. momentit) kuulumaan seuraavasti:

PALKKALIITE

4 § Lisäpalkkiot

Raja-asemalisä

3. Raja-asemilla ja eräillä muilla asemilla suoritetaan raja-asemalisää siten, että Vainikkalassa maksetaan 1/8 (junasuorittajille liikenneohjaajille 1/7), Niiralassa 1/12 ja Imatrankoskella ja Vartiuksella 1/16 ja Kotkassa ja Haminassa 1/10 palkkaliitteen mukaisesta peruspalkasta kuukaudessa.

Raja-asemalisää laskettaessa käytettävä peruspalkka on 1.4.2020 lukien 1 966,12 euroa ja 1.4.2021 lukien 1 991,68 euroa.

Toimistolisä

4. Toimistotyöaika noudattaville toimihenkilöille maksetaan toimistolisää yrityskohtaisesti sovittavalla ja vuosittain tarkistettavalla tavalla.

Allekirjoituspöytäkirjaan:

Toimistolisän kompensointi

Niille henkilöille, joille on maksettu työehtosopimuksen mukaista toimistolisää 31.1.2020, maksetaan heille 1.4.2020 lukien toimistolisän sijasta sovittua palkanosaa. Palkanosan suuruus lasketaan ko. henkilölle maksettujen toimistolisien 3 vuoden keskiarvon perusteella. Sovittu palkanosa ei kuulu kiinteään palkkaan eikä sitä koroteta yleiskorotuksilla. Sovittua palkanosaa maksetaan niin kauan kuin toimihenkilö työskentelee tämän työehtosopimuksen mukaisen toimistotyöajan piirissä.

Lähtöraha

5. Liikenteenohjauksessa, käyttökeskuksessa tai kapasiteetin hallinnassa (muualla kuin toimistossa) työskentelevälle toimihenkilölle ja matkustajainformaation hoitajalle maksetaan lähtörahaa, kun hänet kutsutaan työhön

- 1) ennalta arvaamattoman liikennehäiriön vuoksi, kun kyseessä on 1. lisämies-työvuoro/-t ja
- 2) sairaustapauksen vuoksi, kun kyseessä on ensimmäinen äkillisesti paikattava työvuoro.

TYÖAIKALIITE /

Keskeytymätöntä kolmivuorotyötä tekevien toimihenkilöiden työaikamääräykset

Muutetaan 2. kohdan 1. ja 4. momentit (TESSU 2. kohdan 1. ja 4. momentit) kuulumaan seuraavasti:

2. Säännöllinen työaika

1. Työaikalain 6 §:n mukainen työaika voidaan järjestää keskeytymättömänä kolmivuorotyönä siten, että viikoittainen keskimääräinen työaika on 36 tuntia tasoittuen enintään 52 viikon aikana.

4. Toimihenkilöiden vuotuinen työaika määräytyy vuosiloman pituuden perusteella seuraavasti:

- 30 pvä (5 viikkoa) =1698 tuntia
- 33 pvä (5,5 viikkoa) = 1680 tuntia
- 36 pvä (6 viikkoa) =1662 tuntia
- 45 pvä (7,5 viikkoa) = 1608 tuntia

- Tämän kohdan muutokset tulevat voimaan 1.2.2021 lukien

Muutetaan 4. kohdan 1. momentti (TESSU 4. kohdan 1. momentti) kuulumaan seuraavasti:

4. Työajan lyhentäminen keskeytymättömässä kolmivuorotyössä

1. Työajan lyhennys toteutetaan siten, että ajantasausvapaat merkitään suoraan työvuoroluetteloon. Toimihenkilölle annetaan ajantasausvapaata 28 minuuttia 8 tunnin työskentelyä / 8 tunnin työvuoroa kohden. ~~Vuonna 2016 sovittu 24 tunnin vuotuinen työ-ajanpidennys ei lisää vuosittaisten ajantasausvapaapäivien lukumäärää aiemmasta.~~

- Tämän kohdan muutokset tulevat voimaan 1.2.2021 lukien

Muutetaan 6. kohdan 2. momentti (TESSU 6. kohdan 2. momentti) kuulumaan seuraavasti:

6. Työajaksi luettava aika

2. Työajaksi laskettavan ajan osalta ei kuitenkaan noudateta sopimusmääräyksen 8. kohdan soveltamisohjeen 2.4. momenttia (TEV/TEVs-tarkastukset), 3. momenttia (työmääräysten tarkistaminen), ~~4. momenttia (matka-ajan hyvitys)~~, 5. momentti (työvuoron muutostilanteet jaksotyössä) ja 6. momentti (asuntovarallaolo).

Muutetaan 7. kohdan 7. momentti (TESSU 7. kohdan 7. momentti) kuulumaan seuraavasti:

7. Työajan tasoittumisjärjestelmä ja työvuoroluettelo

7. Sairausloman ajalta vuosityöaika kuluu vahvistetun työvuoroluettelon mukaisesti. Muun ennalta tiedossa olevan työn keskeytyksen ajalta poissaolopäivän tuntina käytetään 7,3 tuntia ja kokonaisen kalenteriviikon osalta enintään 36 tuntia.

- Tämän kohdan muutokset tulevat voimaan 1.2.2021 lukien

Lisätään uusi 22. kohta seuraavasti:

22. Työajan enimmäismäärä

1. Toimihenkilön työaika ei saa ylityö mukaan lukien ylittää keskimäärin 48:aa tuntia viikossa 12 kuukauden ajanjakson aikana.

Työnantaja antaa pyydettyä pääluottamusmiehelle ja luottamusmiehelle selvityksen edustamiensa toimihenkilöiden toteutuneista työajoista.

Lisätään uusi 23. kohta seuraavasti:

y 54 § Työaikapankki

Työaikapankilla tarkoitetaan vapaaehtoisuuteen perustuvaa järjestelmää, joilla vapaaajaksi muutettuja rahamääräisiä etuuksia voidaan säästää pidettäväksi vapaana pidemällä aikavälillä. Työaikapankki lisää mahdollisuuksia työ- ja vapaa-ajan yhteensovittamiseen sekä mahdollisuuden henkilöstöresurssien joustavampaan käyttöön palvelutoiminnan volyyminvaihteluissa.

Yrityksessä voidaan työehtosopimuksen 4 a §:n mukaan paikallisesti sopia työaikapankin käyttöön otosta. Paikallisessa sopimuksessa tulee määritellä ainakin sopimuksen piiriin

kuuluva henkilöstö, pankkiin siirrettävät erät ja korvaukset, työaikapankin vapaa-aikasaldon enimmäismäärät, työaikapankkivapaan pitämisen ehdot, pankkiin kertyneen vapaan korvaaminen rahassa sekä menettelytavat työaikapankkiin liityttäessä ja irtauduttaessa siitä. Paikallisella sopimuksella voidaan sopia työaikalaista poiketen.

Työaikapankkiin voidaan sopia tallennettavaksi työehtosopimuksen mukaisia rahamääräisiä työaikakorvauksia niitä vastaavana vapaa-aikakorvauksena, esimerkiksi työehtosopimuksen mukaisia ilta-, lauantai-, sunnuntai-, aattopäivänlisiä, lisä- ja ylityökorvauksia sekä liukuvan työajan saldoja sovittavissa määrin.

LISÄLEHTI 10 LUOTTAMUSMIESSOPIMUSMÄÄRÄYS

Muutetaan lisälehti 10 Luottamusmiessopimusmääräys 9 § 2. kappaleen 2. kohta (TESSU 9 § 2. kappaleen 2. kohta) kuulumaan seuraavasti:

9 § Luottamusmiehen työaika

2. Luottamusmiestehtävät työpaikan ulkopuolella

- a) vapautettu työvuorostaan luottamustehtävien hoitamiseen
 - työajaksi merkitään tehtävään todella kulunut aika, ~~jonka lisäksi matkustamisesta merkitään normaali matka-ajan hyvitys (ei koske toimistotyöaikaa noudattavilla)~~. Jos tehtävään kulunut aika on alle 8 tuntia/ 7 tuntia 30 min, täytetään vajaksi jäänyt aika matkustustunneilla ja jos sekään ei riitä toimitaan lisäksi kohdassa 1 a mainitulla tavalla.
- b) luottamustehtävän hoito tapahtuu vapaa-aikana
 - työajaksi merkitään todella kulunut aika, ~~jonka lisäksi matkustamisesta merkitään normaali matka-ajan hyvitys (ei toimistotyöaikaa noudattaville)~~.

Mahdollisista paikallisista työaikasopimuksista poistetaan kilpailukyky sopimuksen mukaisista vuosityöajan pidennystä (kiky) koskevat määräykset 1.2.2021 lukien.

4. Työryhmäkirjaukset

4.1. Liikenteenohjausta koskevan palkkausjärjestelmän kehittämistyöryhmä

Finrail Oy:ssä jatketaan 7.3.2018 laaditun allekirjoituspöytäkirjan 4.2.-kohdassa sovitun liikenteenohjausta koskevan palkkausjärjestelmän kehittämistyöryhmän työtä yrityskohtaisesti. Työryhmän työhön voi osallistua myös työehtosopimuksen osapuolten edustajia tarpeen mukaan. Työryhmän tavoitteena on selvittää liikenteenohjausta koskevan palkkausjärjestelmän toimivuutta ja mahdollisia kehittämistarpeita. Työryhmä voi laatia uuden palkkausjärjestelmän, joka voidaan ottaa käyttöön paikallisesti sopien työehtosopimuksen X 3 § pykälän mukaisesti. Työehtosopimusosapuolet neuvottelevat paikallisesti sovitun palkkausjärjestelmän ottamisesta osaksi työehtosopimusta seuraavien työehtosopimusneuvottelujen yhteydessä.

5. Muut asiat

Finlogic Oy/Finrail Oy:n sähköratojen käyttökeskuksia koskevan 14.12.2015 allekirjoitetun neuvottelutuloksen 3.kohdan mukaista neuvottelumääräaikaan toimihenkilöiden siirtämiseksi työehtosopimuksen mukaisen palkkausjärjestelmän piiriin jatketaan mahdollisen uuden palkkausjärjestelmän käyttöönottoon saakka.

6. Allekirjoitukset

Helsingissä, maaliskuun 31. päivänä 2020

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY



Tuomas Aarto

RAUTATIEALAN UNIONI RAU RY



Tero Palomäki